



## Sosyal Uygunluk ve Çalışan Hakları Politikası

Nova olarak, çalışanlarımıza ve diğer ilgili taraflara, güvenli, sağlıklı ve kaliteli bir çalışma ortamı oluşturmak için üzerimize düşen aşağıdaki maddeleri yerine getirmek temel taahhüdümüzdür.

- a) İnsan haklarına saygı ve **çalışan haklarını** tavizsiz şekilde uygulama,
- b) Çalışanlarının haklarıyla ilgili olarak ırk, renk, cinsiyet, din, siyasi düşünce, felsefi inanç, mezhep, **medeni durum**, yaş ve bedensel engellere dayanan bir ayrıcalık yapmama,
- c) **İstihdam ve meslek uygulamalarında ayırım yapmama**,
- d) Çalışanların kişiliklerine saygı duyma,
- e) Çalışanlar ile olan ilişkilerde, dürüstlük, adil yönetim, eşitlik ilkelerini benimseme,
- f) Çalışanlara cinsiyet ayrımı yapmadan profesyonel gelişimleri için eşit fırsat ve olanak sağlama,
- g) Çalışanlarla ilgili bütün kişisel bilgilerin güvenlik içinde korunmasını ve gizli kalmasını sağlama,
- h) Çocuk ve genç işçileri çalıştırmama,
- i) **Hiçbir çalışana zorunlu çalıştırma yaptırmama, gönüllülük ve rızaya dayalı çalışma**,
- j) Kabul edilen ILO sözleşmelerine paralel olarak; Türkiye Cumhuriyeti İş Kanunu'nda belirtilen her türlü **örgütlenme özgürlüğüne, toplu sözleşme haklarına ve yasal düzenlemelere bağlı kalma ve istisnasız uygulama**,
- k) **Çalışanların bir işçi örgütü kurma, katılma veya yardım etme ile ilgili yasal faaliyetlerde bulunma veya bunu yapmaktan kaçınma haklarına saygı duyma ve bu hakları kullandıkları için çalışanlarına ayrımcılık yapmama veya cezalandırmama.**

Ayçe Şule GÜRLEYİK  
Yönetim Kurulu Başkan Vekili  
30.12.2021